PROJET ASSOCIATIF 2026 - 2030

ASSOCIATION MOBIL'EMPLOI

Mobil' EMPLOI
En Pays de Cornouaille
et en Centre Ouest Bretagne

> *Faire de la mobilité un levier d'émancipation*

Sommaire

Édito : l'ADN de Mobil'Emploi 3

1ère partie : Qui sommes-nous ?

Chapitre 1 - **Mobil'Emploi aujourd'hui** | Une réponse globale aux enjeux de mobilité inclusive 5

Chapitre 2 - **Notre histoire** | Grandir avec les besoins du territoire 7

Chapitre 3 - **Notre manifeste** | L'inclusion par la mobilité 9
- *Notre raison d'être*
- *Notre vision*
- *L'effet multiplicateur de l'inclusion*
- *Notre conception de l'insertion*
- *Notre ambition*
- *Nos valeurs*

Chapitre 4 - **Nos missions** | Mettre la mobilité au service de l'intérêt général 11
- *Faire de l'insertion un moteur d'utilité sociale*
- *Accompagner vers une autonomie durable*
- *Garantir un accès équitable à la mobilité*
- *Contribuer aux politiques publiques territoriales*
- *Observer, expérimenter et innover*

2ème partie : Où allons-nous ?

Chapitre 5 - **Nos ambitions 2026-2030** | Consolider aujourd'hui pour mieux accompagner demain 14
- *Consolider un modèle économique durable*
- *Être un employeur engagé et une association apprenante*
- *Renforcer notre rôle de partenaire des politiques publiques*
- *Innover pour répondre aux mobilités de demain*

Chapitre 6 - **Notre gouvernance et notre manière d'agir** | Agir collectivement au service de l'intérêt général 16
- *Une gouvernance au service du projet associatif*
- *Une gouvernance fondée sur la confiance et la responsabilité*
- *Une association apprenante*
- *La participation comme moteur d'amélioration*
- *Une responsabilité vis-à-vis du territoire*

Chapitre 7 - **Notre trajectoire 2026-2030** | Transformer nos ambitions en actions 17
- *Consolider*
- *Investir*
- *Développer*
- *Coopérer*
- *Évaluer et préparer l'avenir*

Chapitre 8 - **Notre engagement** | Construire l'avenir ensemble 18

Conclusion : Mettre les trajectoires en mouvement 19

L'A.D.N de Mobil'Emploi

NOTRE RAISON D'ÊTRE :

Faire de la mobilité un levier d'émancipation.

NOTRE VISION :

Transformer des parcours individuels en richesse collective.

NOTRE MÉTHODE :

Coopérer pour répondre aux besoins du territoire.

NOTRE AMBITION :

Construire une mobilité inclusive, durable et accessible à tous.

Edito

Depuis plus de vingt ans, Mobil'Emploi agit avec une conviction simple : **la mobilité est un droit**, mais surtout une condition essentielle de l'émancipation.

Pouvoir se déplacer, c'est pouvoir travailler, se former, créer du lien, exercer sa citoyenneté, accéder aux soins et choisir son avenir. À l'inverse, lorsqu'une personne ne peut plus se déplacer, ce sont souvent d'autres droits qui deviennent inaccessibles.

Notre association est née de cette réalité vécue quotidiennement par les habitants de notre territoire.
Elle s'est construite avec les collectivités, les acteurs de l'emploi, les services de l'État, les partenaires sociaux et les bénévoles, autour d'une même ambition : **permettre à chacun de retrouver sa capacité d'agir grâce à une mobilité adaptée à sa situation.**

Au fil des années, Mobil'Emploi est devenue bien davantage qu'une association de transport.
Elle est aujourd'hui un acteur de la mobilité inclusive, capable de proposer des réponses complémentaires, allant de l'urgence d'une prise de poste à l'accompagnement durable vers l'autonomie.
Notre singularité tient à un principe qui guide chacune de nos actions **: les personnes les plus fragilisées ne sont pas seulement bénéficiaires de notre projet, elles peuvent en devenir les principales actrices.**

Ainsi, chaque jour, des conducteurs et conductrices en transition professionnelle permettent à d'autres personnes d'accéder à un travail, une formation, un ESAT, un accueil de jour ou une action de mobilisation vers l'emploi. De cette manière, un parcours d'insertion devient le point de départ de dizaines d'autres parcours.
Nous appelons cette dynamique **l'effet multiplicateur de l'inclusion**.

L'année 2025 a constitué une étape importante de notre histoire. Dans un contexte économique exigeant, l'association a engagé une profonde réorganisation de son fonctionnement et de sa gouvernance. Cette période a confirmé la solidité de notre collectif, la mobilisation de nos équipes et la confiance renouvelée de nos partenaires.

Ce projet associatif est le fruit de cette réflexion.
Il exprime notre raison d'être, affirme nos valeurs, fixe nos ambitions et dessine le cap que nous souhaitons partager avec l'ensemble de celles et ceux qui contribuent à notre mission.
Parce que les défis de demain seront toujours plus complexes, nous faisons le choix de la coopération.
Nous croyons qu'un territoire plus inclusif se construit en donnant à chacun les moyens de devenir pleinement acteur de sa vie.

C'est cette ambition qui continuera de guider Mobil'Emploi pour les années à venir.

1ère Partie

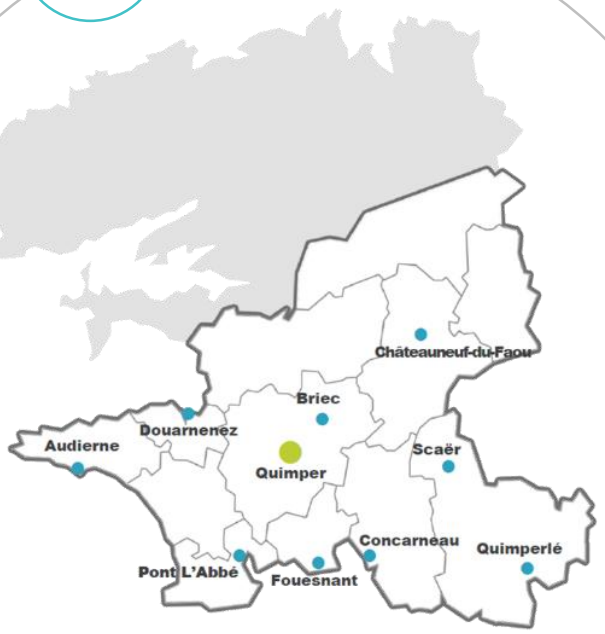
Qui sommes-nous ?

Transport à la Demande

Chantier d'insertion

Location solidaire voitures et scooters

Plateforme de mobilité



Chapitre 1

Mobil'Emploi aujourd'hui

Une réponse globale aux enjeux de mobilité inclusive

SE DÉPLACER POUR VIVRE PLEINEMENT

La mobilité est souvent perçue comme un moyen de déplacement. Pour Mobil'Emploi, elle représente bien davantage : elle est un levier d'émancipation.

Sur un territoire majoritairement rural et périurbain comme le Sud Finistère et le Centre Ouest Bretagne, les difficultés de déplacement constituent encore aujourd'hui l'un des principaux freins à l'insertion professionnelle. Les horaires atypiques, l'éloignement des bassins d'emploi, l'absence de permis de conduire ou de véhicule personnel, les difficultés financières ou encore certaines situations de handicap rendent l'accès aux solutions de transport classiques parfois impossible.

Face à ces réalités, Mobil'Emploi développe une approche globale de la mobilité inclusive.

> **Notre ambition n'est pas uniquement de transporter.**
> **Notre ambition est de permettre aux personnes de retrouver durablement leur autonomie.**

UNE ASSOCIATION, TROIS SERVICES COMPLÉMENTAIRES

Mobil'Emploi accompagne chaque année un millier de bénéficiaires grâce à trois dispositifs qui se complètent et s'articulent selon les besoins de chacun.

- ***La Plateforme de mobilité Mobil'iD***

À travers un diagnostic individualisé, les conseillers mobilité identifient les freins rencontrés par les personnes et construisent avec elles un parcours personnalisé vers une mobilité durable.

Au-delà des solutions matérielles, cet accompagnement vise à développer les compétences, la confiance et l'autonomie nécessaires pour sécuriser durablement les parcours professionnels et personnels.

- ***La location solidaire de véhicules***

Lorsque l'absence de véhicule constitue le principal obstacle à l'emploi, Mobil'Emploi met à disposition une flotte de voitures et de scooters. Cette solution permet de répondre rapidement aux besoins des personnes qui doivent accepter un emploi, débuter une formation ou conserver leur activité professionnelle.

La location solidaire s'inscrit dans une démarche pédagogique. Elle constitue souvent une étape transitoire vers une autonomie complète, en préparant progressivement les bénéficiaires à l'acquisition de leur propre véhicule et à une gestion autonome de leur mobilité.

- ***Le chantier d'insertion Transport à la Demande***

Le Transport à la Demande constitue le plus grand dispositif de l'association.

Il emploie chaque année une quarantaine de conducteurs et conductrices en transition professionelle qui assurent quotidiennement le transport de personnes vers leur emploi, leur formation, leur ESAT, leur accueil de jour ou d'autres services essentiels.

Ce chantier d'insertion présente une singularité forte : les salariés accompagnés deviennent eux-mêmes des acteurs de l'inclusion d'autres habitants.

Cette double utilité sociale fait du Transport à la Demande un véritable levier de développement territorial, conciliant insertion professionnelle, mobilité inclusive et service aux habitants.

UNE LOGIQUE DE PARCOURS

La force de Mobil'Emploi réside dans la complémentarité de ses dispositifs.

Une même personne peut bénéficier, au fil de son parcours, d'un diagnostic mobilité, utiliser temporairement le Transport à la Demande, louer un véhicule, orienter vers d'autres acteurs locaux de la mobilité puis retrouver progressivement une autonomie complète dans ses déplacements.

Chaque solution répond à une étape différente. Ensemble, elles construisent un parcours cohérent au service de l'émancipation des personnes.

UN ACTEUR AU SERVICE DES TERRITOIRES

Mobil'Emploi agit en complémentarité des réseaux de transport public et des politiques portées par les collectivités territoriales.

L'association intervient là où les solutions existantes ne permettent plus de répondre aux besoins des habitants : horaires de nuit, trajets interterritoriaux, zones peu desservies, déplacements de porte à porte ou accompagnement de personnes en situation de handicap.

Elle contribue ainsi à la mise en œuvre des politiques publiques de mobilité inclusive, d'accès à l'emploi, d'insertion professionnelle et de cohésion sociale.

Plus largement, Mobil'Emploi participe à l'attractivité économique du territoire en facilitant les recrutements des entreprises, en soutenant l'activité des structures locales d'insertion et en favorisant le maintien dans l'emploi des publics les plus fragiles.

UNE ASSOCIATION EN MOUVEMENT

Depuis sa création, Mobil'Emploi n'a cessé d'adapter son organisation aux évolutions de la société, des besoins des habitants et des politiques publiques.

L'association poursuit aujourd'hui cette dynamique en développant de nouvelles formes d'accompagnement, en renforçant son rôle d'observatoire des mobilités, en partageant son expertise à travers ses actions de sensibilisation à la mobilité solidaire et en consolidant son modèle économique afin de garantir durablement sa mission d'intérêt général.

Parce que les besoins évoluent, Mobil'Emploi fait le choix de rester une association en mouvement, attentive aux transformations de son territoire et résolument tournée vers l'avenir.

Impact de Mobil'Emploi 2025

1012 BÉNÉFICIAIRES :

- 355 : PLATEFORME DE MOBILITÉ
- 58 : LOCATION
- 563 : TAD
- 36 : CHANTIER D'INSERTION

77,5 EQUIVALENT TEMPS PLEIN :

- CONDUCTEURS.TRICES: 14,89 ETP
- PERMANENTS : 8,61 ETP
- USAGERS TRANSPORTÉS DIRECTEMENT SUR DE L'EMPLOI : 54 ETP

687.652KM AU COMPTEUR

- 118.000 KM POUR LES VÉHICULES DE LOCATION
- 569.652 KM EN T.A.D

46% DES PLACES

DE NOTRE FLOTTE T.A.D EN **VÉHICULES ÉLECTRIQUES**

92% DES BÉNÉFICIAIRES

DE LA PLATEFORME DE MOBILITÉ DÉCLARENT UNE **AMÉLIORATION DE LEUR MOBILITÉ**

54% DE SORTIES POSITIVES EN FIN DE PARCOURS CHANTIER D'INSERTION :

MÉCANICIEN, CONDUCTEURS, DÉVELOPPEUR, USINEUR, ENTRÉES EN FORMATIONS QUALIFIANTES...

Chapitre 2

Notre histoire

Grandir avec les besoins du territoire

UNE ASSOCIATION NÉE D'UN BESOIN CONCRET

Mobil'Emploi est née en 2004 d'un constat partagé par les acteurs de l'emploi, de l'insertion et les collectivités territoriales : pour de nombreuses personnes, l'absence de solution de mobilité constitue le premier obstacle à l'accès à l'emploi.

Sur un territoire marqué par une forte dispersion géographique des entreprises, des horaires de travail souvent atypiques et des transports collectifs parfois peu denses, de nombreux habitants renonçaient à une embauche, à une formation ou à une démarche d'insertion faute de pouvoir se déplacer.

Face à cette réalité, plusieurs partenaires ont choisi de construire une réponse collective. Mobil'Emploi est ainsi née d'une volonté commune : permettre à chacun d'accéder aux mêmes opportunités, quel que soit son lieu d'habitation ou sa situation personnelle.

UNE ASSOCIATION QUI S'EST CONSTRUITE PAR ÉTAPES

Depuis sa création, Mobil'Emploi n'a jamais cessé d'évoluer.

Chaque développement est né d'un besoin observé sur le terrain, exprimé par les bénéficiaires ou partagé avec les partenaires.

- *La location solidaire*

La location de vélomoteurs, service historique de l'association, s'est progressivement diversifiée, intégrant au fil des ans des scooters thermiques, des scooters électriques et des voitures.

Mobil'Emploi s'est associé à diverses associations et collectivités territoriales pour implanter des points relais scooters au plus près des habitants, permettant de répondre rapidement aux opportunités d'emploi tout en préparant une autonomie durable.

- *Le Transport à la Demande*

Initié sous un modèle de postes en contrats aidés, le dispositif s'est développé pour répondre aux sollicitations croissantes d'accès à l'emploi.

En 2007, le service passe sous convention « Chantier d'Insertion » pour une plus grande stabilité économique.

Le service débute avec 8 postes de chauffeurs, puis 12, puis 16 pour atteindre actuellement 20 postes conventionnés.

- *La Plateforme de mobilité*

L'association a ensuite franchi une nouvelle étape avec la création de la **Plateforme de mobilité Mobil'iD** en 2021.

Cette évolution marque un changement de regard : il ne s'agit plus uniquement de proposer un moyen de transport, mais d'accompagner les personnes dans la construction de solutions adaptées à leur situation, en travaillant sur l'ensemble des freins à la mobilité.

À chaque étape, l'association a fait évoluer ses réponses sans jamais perdre de vue sa mission première : permettre aux personnes de retrouver leur autonomie.

UNE HISTOIRE DE COOPÉRATION

Depuis plus de vingt ans, Mobil'Emploi s'est développée grâce à une coopération constante avec les collectivités territoriales, les services de l'État, les acteurs de l'emploi, les structures médico-sociales, les associations et les nombreux prescripteurs qui orientent chaque année les bénéficiaires.

Cette capacité à travailler en partenariat constitue l'une des forces de l'association.

Elle permet de croiser les regards, de mieux comprendre les évolutions des besoins et de construire des réponses adaptées aux réalités du territoire.

> **Mobil'Emploi s'inscrit pleinement dans l'économie sociale et solidaire : une économie fondée sur la coopération, l'intérêt général et la recherche d'un impact social durable.**

UNE NOUVELLE ÉTAPE POUR PRÉPARER L'AVENIR

L'année 2025 marque un tournant important dans l'histoire de Mobil'Emploi. Face à un contexte économique plus contraint, l'association a engagé une réorganisation de son fonctionnement et renforcé son pilotage.

Cette période n'a pas remis en cause notre projet.
Elle l'a conforté.
Elle a rappelé que la pérennité d'une association repose autant sur la qualité de sa gestion que sur la pertinence de sa mission.

Elle a aussi démontré la capacité des administrateurs, des salariés et des partenaires à rester unis autour d'une ambition commune.

Le présent projet associatif s'inscrit dans cette continuité.
Il ouvre une nouvelle étape de l'histoire de Mobil'Emploi, tournée vers la coopération et le développement d'une mobilité toujours plus inclusive.

Histoire de Mobil'Emploi

2004

DIAGNOSTIC CO-CONSTRUIT
Une problématique de mobilité est repérée sur le territoire. **Les acteurs de l'insertion, le Conseil Départemental et les partenaires de l'emploi** sont associés pour identifier le besoin et réfléchir à des solutions. **Création de l'association** en novembre.

2005

DÉMARRAGE D'ACTIVITÉ
En s'inspirant de l'expérimentation menée par En Route Pour l'Emploi à Brest depuis 2003, Mobil'Emploi lance sa **location de cyclomoteurs et son transport collectif avec 6 conducteurs en contrats aidés.**

2007

NOUVEAU MODÈLE ÉCONOMIQUE
Signature d'une convention « chantier d'insertion » pour stabiliser les financements et le fonctionnement. Le service de transport passe à **8 postes de conducteurs en transition profesionelle.**

2012

CRÉATION DE NOTRE PROGICIEL MÉTIER
Le volume d'activité de plus en plus important nécessite la création sur mesure d'un progiciel dédié à l'activité.
Les prescriptions se font sur un espace réservé par les partenaires, la gestion des demandes devient plus efficiente, comme l'analyse des données chiffrées.

2015

PROFESSIONNALISATION GRANDISSANTE
La stabilisation des financements et du fonctionnement permet de recentrer l'énergie sur la **montée progressive en compétences des équipes.**
Les besoins en mobilité augmentent : l'association passe à **12 postes de conducteurs en 2015, puis 16 en 2018.**

2020

DÉVELOPPEMENT DE LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL
Mobil'Emploi intègre une démarche de QVT à son activité quotidienne pour **mieux prend en compte les spécificités du transport de personnes sur un fonctionnement chantier d'insertion** (ex : risques psychosociaux, risques routiers, etc.). Reconnaissance nationale « Lauréat ESSaimer la santé ».

2021

CRÉATION DE LA PLATEFORME DE MOBILITÉ
En septembre la plateforme de mobilité de Mobil'Emploi voit le jour. **Ce service apporte une nouvelle dimension à l'expertise en mobilité. La transversalité entre nos dispositifs s'en trouve renforcée.**
Les besoins en mobilité augmentent toujours : **20 postes de conducteurs**

2025

TEMPS DE RÉFLEXION STRATÉGIQUE ET DE PRÉPARATION DE L'AVENIR
L'association profite de ses 20 ans anniversaire pour conduire un travail de fond sur son organisation : accompagnement DLA sur le modèle économique et audit RH pour conforter la structuration des équipes.

Chapitre 3

Notre manifeste

L'inclusion par la mobilité

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Nous croyons qu'une société plus juste commence par une mobilité accessible à tous. Pouvoir se déplacer, ce n'est pas uniquement parcourir une distance. C'est pouvoir :

- Accepter un emploi ;
- Suivre une formation ;
- Maintenir des liens sociaux ;
- Exercer pleinement sa citoyenneté….

À l'inverse, lorsque la mobilité devient impossible, d'autres droits deviennent eux aussi inaccessibles.

Notre raison d'être est d'agir contre ces inégalités.

Nous faisons de la mobilité un levier d'émancipation.

Parce que se déplacer, c'est retrouver la possibilité de choisir son avenir.

NOTRE VISION

Chez Mobil'Emploi, nous refusons de réduire les personnes à leurs difficultés.
Chaque personne possède des compétences, des expériences, des ressources et une capacité à contribuer à la société.

Notre rôle n'est pas uniquement d'apporter une solution.
Notre rôle est de créer les conditions permettant à chacun de retrouver son autonomie, sa confiance et son pouvoir d'agir.

Nous croyons qu'une personne accompagnée peut, à son tour, devenir une personne qui accompagne.

Cette conviction guide l'ensemble de nos actions.

L'EFFET MULTIPLICATEUR DE L'INCLUSION

Le projet de Mobil'Emploi repose sur une conviction simple : accompagner une personne, c'est en aider beaucoup d'autres.

- Lorsqu'un salarié permanent accompagne une personne vers un retour à l'emploi, c'est toute une famille qui retrouve progressivement davantage de stabilité.
- Lorsqu'un conducteur ou une conductrice en transition profesionelle assure les transports du quotidien, il ou elle permet à plusieurs habitants d'accéder à un emploi, une formation ou un accompagnement.

L'insertion ne produit donc pas uniquement des bénéfices individuels.
Elle crée une richesse collective.

> **Les personnes que nous accompagnons deviennent des acteurs du développement économique, de la cohésion sociale et de la solidarité territoriale.**
>
> **Nous appelons cette dynamique l'effet multiplicateur de l'inclusion.**
> **Elle constitue l'identité profonde de Mobil'Emploi.**

NOTRE CONCEPTION DE L'INSERTION

Pour Mobil'Emploi, l'insertion ne se limite pas à un retour à l'emploi.

Elle consiste à permettre à chacun de retrouver une place dans la société.

Un emploi durable est une étape essentielle.
Mais il ne constitue pas une finalité à lui seul.

Nous accompagnons également les personnes vers davantage d'autonomie, de confiance, de compétences et de capacité à agir.

Notre ambition est de construire des parcours durables, dans lesquels les personnes deviennent progressivement actrices de leurs choix et de leur avenir.

Notre ambition

Nous voulons contribuer à construire un territoire :

- où personne ne renonce à un emploi faute de mobilité ;
- où les personnes les plus fragiles retrouvent leur pouvoir d'agir ;
- où la mobilité constitue un levier de cohésion sociale, de transition écologique et d'attractivité économique ;
- où les collectivités disposent d'un partenaire de confiance pour développer la mobilité inclusive ;
- où chaque parcours d'insertion produit des bénéfices pour l'ensemble de la société.

C'est cette ambition qui guide Mobil'Emploi depuis plus de vingt ans…

… Et c'est elle qui inspirera chacune de nos décisions pour les années à venir.

Les valeurs de Mobil'Emploi

Faire confiance

- **Nous faisons le pari des personnes.**
- **La confiance en l'autre précède souvent la confiance en soi.**
- **Confier des responsabilités, c'est permettre à chacun de révéler ses capacités.**

Agir avec exigence

- **Parce que nous intervenons auprès de publics vulnérables, nous nous imposons un haut niveau d'exigence dans la qualité de nos accompagnements.**
- **La bienveillance n'exclut jamais la rigueur.**

Coopérer

- **Aucune structure ne peut répondre seule aux défis de la mobilité inclusive.**
- **Nous privilégions le dialogue, la complémentarité et la coopération avec l'ensemble des acteurs du territoire.**

Innover

- **Observer les besoins, expérimenter, évaluer et faire évoluer nos pratiques font partie intégrante de notre identité.**
- **L'innovation sociale naît de l'écoute du terrain.**

Respecter chaque personne

- **Nous accueillons chaque personne dans sa singularité.**
- **Sans jugement.**
- **Avec bienveillance.**
- **Avec exigence.**
- **Parce que chacun mérite d'être reconnu avant d'être accompagné.**

Chapitre 4

Notre mission

Mettre la mobilité au service de l'intérêt général

Chaque jour, Mobil'Emploi agit auprès des habitants, des collectivités et des partenaires afin de faire de la mobilité un levier d'inclusion, d'autonomie et de développement territorial.

> **Nos actions prennent des formes diverses, mais poursuivent une ambition commune :**
> **permettre à chacun de construire son parcours de vie sans que la mobilité ne constitue un frein.**

Cette ambition se décline en cinq grandes missions.

1 FAIRE DE L'INSERTION UN MOTEUR D'UTILITÉ SOCIALE

Le chantier d'insertion de Mobil'Emploi constitue une réponse originale aux enjeux d'inclusion.

Nous faisons le choix de confier à des personnes éloignées de l'emploi une véritable mission de service aux habitants.

Les conducteurs et conductrices en parcours développent des compétences professionnelles exigeantes tout en permettant à d'autres personnes d'accéder à un emploi, une formation ou un établissement médico-social.

Cette approche crée un cercle vertueux où les parcours d'insertion produisent des bénéfices bien au-delà des seuls salariés accompagnés.
C'est cette dynamique que nous appelons l'effet multiplicateur de l'inclusion.

2 ACCOMPAGNER VERS UNE AUTONOMIE DURABLE

Notre mission ne consiste pas uniquement à proposer une solution immédiate.

Nous accompagnons les personnes dans la construction individualisée et progressive de leur autonomie. Selon les besoins, il peut mobiliser un accompagnement vers un dispositif, un soutien à la construction d'un projet professionnel ou encore un travail sur les compétences de mobilité.

Notre ambition est que les personnes deviennent progressivement capables de sécuriser durablement leur parcours professionnel et personnel.

3 GARANTIR UN ACCÈS ÉQUITABLE À LA MOBILITÉ

Nous intervenons en complémentarité des transports publics afin de répondre aux situations où les solutions existantes ne suffisent plus : horaires atypiques, déplacements de porte à porte, territoires peu desservis, personnes en situation de handicap ou absence de véhicule personnel.

Nos points relais scooters et nos permanences de Plateforme de mobilité permettent de proposer un soutien au plus près des habitants.

4 CONTRIBUER AUX POLITIQUES PUBLIQUES DU TERRITOIRE

Mobil'Emploi est un partenaire des collectivités territoriales et des acteurs publics.
Notre action participe à la mise en œuvre de nombreuses politiques publiques :

- accès / maintien à l'emploi ;
- insertion professionnelle ;
- mobilité inclusive ;
- accompagnement des personnes en situation de handicap ;
- cohésion sociale ;
- développement économique ;
- transition écologique ;
- attractivité des territoires.

Notre intervention s'inscrit pleinement dans les ambitions portées par la Loi d'Orientation des Mobilités (LOM) en apportant des solutions souples, réactives et adaptées aux besoins des habitants les plus éloignés des offres classiques de transport.

Nous contribuons ainsi à construire des territoires plus accessibles, plus solidaires et plus inclusifs.

5 OBSERVER, EXPÉRIMENTER ET INNOVER

Les besoins de mobilité évoluent en permanence.
Pour y répondre efficacement, Mobil'Emploi développe une véritable culture de l'observation et de l'amélioration continue.

Chaque année, l'analyse de nos données d'activité, les échanges avec les bénéficiaires, les partenaires et les collectivités nous permettent d'adapter nos réponses aux réalités du terrain.

Nous expérimentons de nouvelles méthodes d'accompagnement, développons des outils numériques, professionnalisons nos équipes et adaptons nos moyens aux évolutions des besoins du territoire.

L'innovation n'est pas une finalité.
Elle constitue un moyen d'améliorer durablement le service rendu aux habitants.

UNE MISSION GLOBALE

Ces cinq missions ne fonctionnent pas indépendamment les unes des autres.

Elles poursuivent une même finalité :

> **faire de la mobilité un levier d'insertion, de cohésion sociale et de développement territorial.**

Parce que la mobilité ne se résume pas à un déplacement, elle constitue un facteur déterminant d'égalité des chances, d'accès aux droits et de participation à la vie économique et sociale.

À travers chacune de ses actions, Mobil'Emploi agit pour que la mobilité ne soit plus un obstacle, mais une opportunité.

Mobil'Emploi en un coup d'œil

Notre finalité

Faire de la mobilité un levier d'émancipation

Nos 5 missions

1. **Faire de l'insertion un moteur d'utilité sociale**
2. **Garantir un accès équitable à la mobilité**
3. **Accompagner vers une autonomie durable**
4. **Contribuer aux politiques publiques territoriales**
5. **Observer, expérimenter et innover**

Notre impact

- **Des habitants plus autonomes**
- **Des parcours professionnels sécurisés**
- **Des entreprises qui recrutent**
- **Des collectivités accompagnées dans leurs politiques de mobilité**
- **Un territoire plus inclusif**

2ème Partie

Où allons-nous ?

Les besoins de mobilité, les attentes des habitant.e.s et les politiques publiques évoluent.

Forte de son expérience de terrain, Mobil'Emploi adapte ses pratiques tout en contribuant à faire évoluer les réponses publiques en faveur des mobilités inclusives.

Le projet associatif 2026-2030 s'articule ainsi autour de quatre ambitions qui guideront l'action de l'association dans les années à venir.

Chapitre 5

Nos ambitions 2026-2030

Consolider aujourd'hui pour mieux accompagner demain

1 CONSOLIDER UN MODÈLE ÉCONOMIQUE DURABLE AU SERVICE DE L'INTÉRÊT GÉNÉRAL

Préserver notre mission suppose de garantir la solidité de notre modèle économique.

Mobil'Emploi poursuivra le travail engagé avec les acteurs publics et partenaires privés afin de sécuriser durablement ses ressources. L'association renforcera ses coopérations et recherchera de nouvelles formes de financement compatibles avec ses valeurs.

Cette consolidation financière devra permettre de maintenir une capacité opérationnelle adaptée aux besoins du territoire, notamment à travers le renouvellement progressif de la flotte de véhicules, indispensable à la qualité et à la continuité du service rendu.

Notre ambition est claire :

> **faire en sorte que les contraintes économiques ne remettent jamais en cause notre mission d'intérêt général.**

2 ÊTRE UN EMPLOYEUR ENGAGÉ ET UNE ASSOCIATION APPRENANTE

La qualité de notre action repose avant tout sur les femmes et les hommes qui la portent.

Mobil'Emploi souhaite renforcer son attractivité comme employeur de l'économie sociale et solidaire en poursuivant le développement de la qualité de vie au travail, de la prévention des risques professionnels, de la formation continue et du dialogue social.

L'association poursuivra également la professionnalisation de ses pratiques et le partage de son expertise auprès des professionnels du territoire.

Notre ambition :

> **faire de Mobil'Emploi une organisation capable de transmettre et d'accompagner les évolutions professionnelles.**

3 RENFORCER NOTRE RÔLE DE PARTENAIRE DES POLITIQUES PUBLIQUES TERRITORIALES

La mobilité inclusive constitue aujourd'hui un enjeu majeur pour les collectivités territoriales.

Mobil'Emploi souhaite renforcer son rôle de partenaire des politiques publiques locales en poursuivant le dialogue engagé avec les élus, les autorités organisatrices de la mobilité, les acteurs de l'emploi, les structures médico-sociales et l'ensemble des partenaires institutionnels.

Au-delà de la mise en œuvre de services, notre ambition est de :

> **contribuer à la réflexion collective sur les enjeux d'accès à l'emploi, de transition écologique, d'inclusion sociale, d'aménagement du territoire et de mobilité pour tous.**

Mobil'Emploi affirme son rôle d'opérateur de mobilité et d'acteur ressource, capable d'observer les besoins, d'expérimenter de nouvelles réponses et d'éclairer les décisions publiques.

4 INNOVER POUR RÉPONDRE AUX MOBILITÉS DE DEMAIN

Les défis de demain nécessiteront de nouvelles formes d'accompagnement :

- Transition écologique ;
- Vieillissement de la population ;
- Évolution des formes d'emploi ;
- Transformation des territoires.

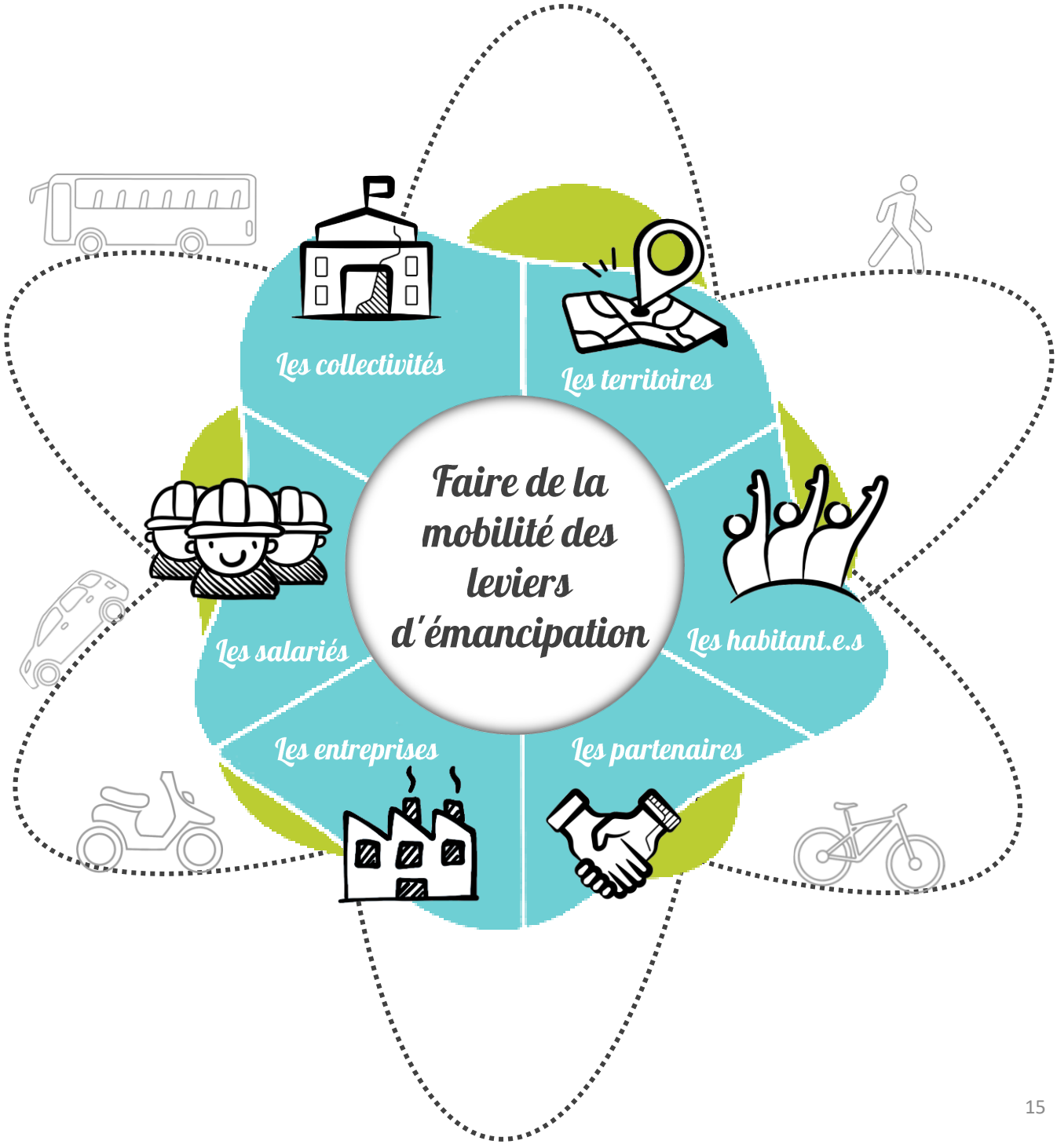
Mobil'Emploi souhaite poursuivre sa dynamique d'innovation afin d'adapter en permanence ses réponses à ces évolutions.

L'association développera ses capacités d'observation, d'expérimentation et d'évaluation afin de construire, avec ses partenaires, les solutions de mobilité inclusive de demain.

> **Innover ne consiste pas à créer des dispositifs supplémentaires.**
> **Innover consiste à mieux répondre aux besoins réels des habitants.**

Notre cap 2030

1. **Consolider un modèle économique durable**
2. **Être un employeur engagé et une association apprenante**
3. **Renforcer notre rôle de partenaire des politiques publiques**
4. **Innover pour répondre aux besoins de mobilités de demain**



Chapitre 6

Notre gouvernance et notre manière d'agir

Agir collectivement au service de l'intérêt général

UNE GOUVERNANCE AU SERVICE D'UN PROJET

Mobil'Emploi est une association de l'économie sociale et solidaire gouvernée par un Conseil d'administration bénévole, garant de son projet, de ses valeurs et de son indépendance.

La gouvernance de l'association repose sur une conviction forte : la qualité du service rendu aux habitants dépend autant de la qualité des accompagnements que de la qualité du fonctionnement collectif.

Le Conseil d'administration est composé de bénévoles engagé.e.s à titre individuel ainsi que de représentant.e.s de personnes morales investies dans les structures d'insertion et de développement du territoire. Cette pluralité de parcours, de compétences et de cultures professionnelles fait la force de la gouvernance de Mobil'Emploi. En croisant les regards et les expériences, elle nourrit une intelligence collective indispensable pour appréhender la complexité des enjeux de mobilité inclusive et construire des réponses adaptées aux besoins du territoire.

UNE GOUVERNANCE FONDÉE SUR LA CONFIANCE ET LA RESPONSABILITÉ

L'association fait le choix d'une gouvernance fondée sur la confiance, la coopération et la responsabilisation.

Chaque acteur connaît son rôle, son niveau de responsabilité et contribue, à son échelle, à la réussite du projet associatif.

Cette organisation favorise :
- la clarté des responsabilités ;
- la transparence des décisions ;
- le dialogue entre administrateurs et salariés ;
- la réactivité face aux évolutions du territoire ;
- la continuité de l'action associative.

Parce qu'une gouvernance efficace est avant tout une gouvernance partagée et comprise.

UNE ASSOCIATION APPRENANTE

Mobil'Emploi considère que la qualité du service rendu dépend de la capacité de chacun.e à apprendre, transmettre et faire évoluer ses pratiques.

L'association encourage la formation, l'expérimentation, le partage d'expériences et l'amélioration continue.

Les retours d'expérience des bénéficiaires, des salarié.e.s, des partenaires et des collectivités alimentent en permanence l'évolution des services.

Cette démarche permet à Mobil'Emploi de rester attentive aux besoins du territoire et de faire évoluer ses réponses avec pragmatisme.

LA PARTICIPATION COMME MOTEUR D'AMÉLIORATION

Les salariés sont pleinement associés à la vie de l'association.

> **« Réunions d'équipes, groupes de travail, CSE, démarches de prévention des risques, projets transversaux ou réflexions stratégiques permettent à chacun de contribuer à l'amélioration du fonctionnement collectif. »**

Cette participation nourrit la qualité des décisions et renforce le sentiment d'appartenance à un projet commun. Parce qu'une association qui accompagne les personnes vers l'autonomie doit également permettre à ses équipes d'être pleinement actrices de son développement.

UNE RESPONSABILITÉ VIS-À-VIS DU TERRITOIRE

Mobil'Emploi s'attache à développer une gestion responsable, transparente et rigoureuse des ressources qui lui sont confiées.

Cette exigence concerne aussi bien la qualité des accompagnements que le pilotage financier, la gestion des ressources humaines et l'évaluation des actions ou le dialogue avec les partenaires publics.

Notre responsabilité est double :

> **« répondre aux besoins des habitant.e.s aujourd'hui, tout en préservant la capacité d'action de l'association pour demain. »**

Chapitre 7

Notre feuille de route 2026-2030

Transformer nos ambitions en actions

La feuille de route permet de la mettre progressivement en œuvre.
Entre 2026 et 2030, Mobil'Emploi concentrera son action autour de plusieurs chantiers conçus pour renforcer durablement son impact au service des habitants et du territoire.

1 CONSOLIDER

Les prochaines années seront consacrées à la stabilisation de l'organisation engagée en 2025.
Les priorités porteront notamment sur :

- la sécurisation des financements publics et privés ;
- la mise en œuvre des nouvelles conventions de partenariat avec les collectivités territoriales ;
- la poursuite de la professionnalisation des équipes ;
- la clarification des délégations, des responsabilités et des processus internes ;
- la consolidation de la qualité de vie au travail.

Cette étape doit permettre de renforcer durablement les fondations de l'association.

2 INVESTIR

Mobil'Emploi poursuivra le renouvellement progressif de ses moyens d'action.
Les principaux chantiers concerneront :

- le renouvellement de la flotte de véhicules ;
- la maîtrise des coûts d'exploitation ;
- le développement de nouvelles coopérations territoriales ;
- le renforcement des recettes propres ;
- la poursuite du développement du centre de formation.

L'objectif est de garantir une capacité opérationnelle adaptée aux besoins du territoire

3 DÉVELOPPER

L'association poursuivra le développement de son rôle d'acteur territorial de la mobilité inclusive.
Elle renforcera notamment :

- son activité d'observation des besoins de mobilité ;
- son accompagnement des partenaires ;
- sa capacité à expérimenter de nouvelles réponses aux évolutions des territoires.

Cette dynamique contribuera à renforcer l'expertise de Mobil'Emploi au service des politiques publiques locales.

4 COOPÉRER

Mobil'Emploi souhaite renforcer les coopérations avec les collectivités, les entreprises, les associations, les structures médico-sociales et l'ensemble des acteurs de l'emploi du territoire.

L'objectif est de construire des réponses toujours plus coordonnées, complémentaires et adaptées aux besoins des habitant.e.s.

La coopération constitue l'un des principaux leviers d'innovation de l'association.

5 ÉVALUER ET PRÉPARER L'AVENIR

Le projet associatif fera l'objet d'une évaluation partagée avec les administrateurs, les salariés, les partenaires et les collectivités.

Cette évaluation permettra :

- de mesurer les effets produits ;
- d'identifier les nouveaux besoins ;
- de préparer le projet associatif suivant.

Parce qu'un projet associatif n'est jamais figé.
Il évolue avec les habitant.e.s, les territoires et les défis auxquels ils sont confrontés.

Chapitre 8

Notre engagement

Construire l'avenir ensemble

Le projet associatif de Mobil'Emploi n'appartient ni à ses administrateurs, ni à ses salariés, ni à ses partenaires.
Il appartient au territoire.

Il s'inscrit dans une ambition collective : faire en sorte que la mobilité ne soit jamais un facteur d'exclusion, mais un levier d'émancipation.

Cet engagement nous oblige à :

- rester fidèles à nos valeurs.
- être exigeants dans notre gestion, dans nos accompagnements et dans nos relations avec nos partenaires.
- faire évoluer nos pratiques, écouter les besoins émergents et préparer dès aujourd'hui les réponses de demain.

Nous savons que les défis qui nous attendent seront nombreux.

Les transformations du marché du travail, le vieillissement de la population, la transition écologique, l'évolution des territoires, les contraintes budgétaires ou encore les nouvelles attentes des habitants modifieront durablement les besoins de mobilité.

Face à ces évolutions, Mobil'Emploi fait le choix de l'action.

- Nous continuerons à coopérer plutôt qu'à agir seul.
- Nous continuerons à faire confiance aux personnes, quelles que soient leurs difficultés.
- Nous continuerons à défendre une mobilité accessible, solidaire et durable.

> **Parce que derrière chaque déplacement se cache bien souvent un projet de vie, notre engagement est aussi celui de la responsabilité envers :**

- les habitant.e.s qui nous confient une partie de leur parcours.
- les salariés qui portent chaque jour notre projet.
- les collectivités et les partenaires qui soutiennent notre action.
- les générations futures, en développant des solutions de mobilité toujours plus durables et plus inclusives.

Nous savons qu'aucune association ne transforme seule un territoire.
Mais nous savons aussi qu'en réunissant les compétences, les volontés et les énergies autour d'un projet commun, il devient possible de construire des réponses qui dépassent largement les moyens de chacun.

C'est cette coopération que nous souhaitons continuer à faire vivre.

Parce que l'avenir de Mobil'Emploi se construira avec celles et ceux qui partagent cette conviction : l'inclusion est forte lorsqu'elle se construit ensemble.

Conclusion

Depuis plus de vingt ans, Mobil'Emploi accompagne des femmes et des hommes qui souhaitent accéder à un emploi, construire un projet professionnel et/ou gagner en autonomie.

Notre histoire montre qu'une solution de mobilité peut changer un parcours.
Mais elle montre surtout qu'un parcours accompagné peut, à son tour, transformer la vie de nombreuses autres personnes.

C'est cette dynamique qui fait aujourd'hui la singularité de Mobil'Emploi.

- Chaque conducteur.trice en parcours d'insertion ;
- Chaque bénéficiaire accompagné :
- Chaque partenaire mobilisé :
- Chaque collectivité engagée ;
- Chaque salarié ;
- Chaque administrateur…

… contribuent à une même ambition :

> **faire de la mobilité un facteur d'égalité des chances et de cohésion sociale.**

Le projet associatif 2026-2030 ne constitue donc pas un point d'arrivée. Il marque le début d'une nouvelle étape.

Mobil'Emploi souhaite affirmer encore davantage son rôle d'acteur territorial de la mobilité inclusive, au croisement des politiques publiques de l'emploi, de l'insertion, du handicap, de la transition écologique et du développement local.

Nous voulons continuer à innover.
Continuer à coopérer.
Continuer à apprendre.
Continuer à nous adapter.
Sans jamais perdre de vue celles et ceux pour qui nous existons.

> **Parce que notre mission ne consiste pas simplement à organiser ou trouver des solutions de déplacement.**
> **Elle consiste à essayer de remettre des trajectoires de vie en mouvement.**

À créer des rencontres.
À ouvrir des possibles.
À permettre à chacun de choisir son avenir.

C'est cette ambition que nous portons, avec lucidité et détermination, aux côtés de tous ceux et celles qui croient qu'un territoire plus inclusif se construit avant tout par la confiance, la coopération et l'engagement collectif.

PROJET ASSOCIATIF 2026-2030

Cofinancé par l'Union européenne

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

Région BRETAGNE

DÉPARTEMENT Finistère Penn-ar-Bed

HAUT PAYS BIGOUDEN
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

fastt
Et la vie des intérimaires est facilitée

Pays BIGOUDEN sud

Haute Cornouaille
Communauté de Communes

DouarneneZ
KUMUNIEZH ~ COMMUNAUTÉ

CCA
CONCARNEAU CORNOUAILLE
Agglomération

QUIMPER BRETAGNE OCCIDENTALE
KEMPER BREIZH IZEL

PLEYBEN CHÂTEAULIN PORZAY
Communauté de communes

Pays Fouesnantais
Communauté de Communes

Quimperlé Communauté
Kemperle
Kumuniezh

Cap Sizun
Pointe du Raz
Bro Ar C'hap - Beg ar Raz

CHANTIER ecole BRETAGNE

Mob'in